ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КУП'ЯНСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протоколом загальних зборів
трудового колективу
Державного навчального закладу
«Куп'янський регіональний центр
професійної освіти»
від 21.01.2019 № 40

ПРАВИЛА
ВНУТРІШНЬОГО РОЗПОРЯДКУ
ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ
II. ОСНОВНІ ПРАВА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ
III. ОСНОВНІ ОБОВ'ЯЗКИ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ
IV. ЗАОХОЧЕННЯ ЗА УСПІХИ В НАВЧАННІ
V. СТЯГНЕННЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Директор Державного навчального
закладу «Куп'янський регіональний
центр професійної освіти» _____ В. А. Кравцов

Голова Первинної профспілкової
організації _____ А. П. Рудневська

м. Куп'янськ
2019 р.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Правила внутрішнього розпорядку для здобувачів освіти Державного навчального закладу «Куп'янський регіональний центр професійної освіти» розроблені відповідно до Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, із змінами внесеними Законом України від 18.12.2018 № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», Закону України «Про професійну (професійно-технічну освіту» від 10.02.1998 № 103/98-ВР, із змінами.

2. Відповідно до Конституції України, громадяни України мають право на освіту. Право на освіту гарантується незалежно від віку, статі, раси, стану здоров'я, інвалідності, громадянства, національності, політичних, релігійних чи інших переконань, кольору шкіри, місця проживання, мови спілкування, походження, соціального і майнового стану, наявності судимості, а також інших обставин та ознак.

3. У Державному навчальному закладі «Куп'янький регіональний центр професійної освіти» (далі Центр) трудова дисципліна ґрунтується на свідомому виконанні здобувачами освіти своїх обов'язків і є необхідною умовою організації ефективної праці і навчального процесу.

Трудова дисципліна забезпечується методами переконання та заохочення до навчання. До порушників дисципліни застосовуються заходи дисциплінарного та громадського впливу.

ІІ. ОСНОВНІ ПРАВА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

4. Здобувачі освіти Центру мають право на:

а) якісні освітні послуги, належні умови здобуття освіти за обраною професією;

б) справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;

в) матеріальне забезпечення в період здобуття освіти на умовах і в порядку, встановлених Кабінетом Міністрів України;

г) навчання професії за індивідуальною програмою;

ґ) безоплатне користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою, оздоровчою базою (інфраструктурою) Центру;

д) матеріальну допомогу;

е) оплату праці під час виробничого навчання і виробничої практики згідно із законодавством;

є) безоплатне користування послугами закладів охорони здоров'я, засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;

ж) щотижневий відпочинок і канікули протягом навчального року та після його закінчення;

з) безоплатне оволодіння іншою професією у разі хвороби, що не дає змоги продовжувати здобуття освіти за обраною професією;

и) додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу зі здобуттям освіти;

і) продовження освіти за професією на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до укладеного з Центром договору, у тому числі і на контрактній основі;

ї) направлення на здобуття освіти, стажування до інших навчальних закладів, у тому числі за кордон;

й) участь у дослідно-експериментальній діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;

к) особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, в обговоренні і вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, дослідно-експериментальної роботи, одержання стипендій, організації дозвілля, побуту тощо;

л) участь в об'єднаннях громадян;

м) безпечні і нешкідливі умови здобуття освіти та праці;

н) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь та гідність;

о) отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу (цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування).

III. ОСНОВНІ ОБОВ’ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

4. Здобувачі освіти Центру зобов’язані:

а) виконувати вимоги освітніх програм і системи контролю знань, умінь, навичок, дотримуватись принципу академічної доброчесності та досягати результатів навчання, передбачених стандартом освіти для відповідного рівня освіти;

б) поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватись законодавства, моральних та етичних норм;

в) систематично і глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадянський рівень;

г) відвідувати заняття, в тому числі й за індивідуальним графіком;

ґ) додержуватись вимог Статуту, Правил внутрішнього розпорядку Центру;

д) виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, що регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;

е) дотримуватись правил охорони праці та техніки безпеки під час практичного навчання і виробничої практики;

є) відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

ж) бережно ставитись до обладнання, засобів здобуття освіти, що використовуються в освітньому процесі;

з) повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

IV. ЗАОХОЧЕННЯ ЗА УСПІХИ В НАВЧАННІ

5. За досягнення високих результатів у навчанні та оволодінні професією, спеціальністю, за активну участь у виробничій діяльності та за інші досягнення до здобувачів освіти Центру застосовуються різні форми морального та матеріального заохочення, передбачені Статутом Центру:

а) подяка;

б) почесна грамота;

в) премія;

г) інші види морального і матеріального заохочення.

Заохочення оголошуються в наказі (розпорядженні) по Центру, доводяться до відома всього учнівського колективу Центру.

V. СТЯГНЕННЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Збитки, навмисно заподіяні здобувачами освіти Центру відшкодовуються ними особисто або за рахунок їх батьків (опікунів) відповідно до законодавства.

За невиконання обов'язків і систематичне порушення Статуту Центру, Правил внутрішнього розпорядку здобувачів освіти Центру, незадовільну успішність до здобувача освіти застосовуються такі заходи впливу:

а) попередження;

б) догана;

в) відрахування.

Порядок накладання дисциплінарного стягнення встановлюється Статутом Центру, Правилами внутрішнього розпорядку здобувачів освіти Центру. До застосування дисциплінарного стягнення з порушниками навчальної дисципліни проводиться комплекс виховних заходів педагогічними працівниками, класними керівниками, майстрами виробничого навчання, заступниками директора. Вони, зокрема, з’ясовують причини, що призвели до порушення здобувачем освіти навчальної дисципліни та проводять виховні заходи.

З закладу Центру здобувачі освіти можуть бути відраховані за:

а) власним бажанням;

б) станом здоров'я;

в) переведенням, за його згодою, в інший заклад освіти;

г) незадовільні успішність, поведінку;

ґ) невиконання вимог навчального плану та освітніх програм;

д) вироком суду, який набрав законної сили;

е) грубі порушення навчальної дисципліни або Правил внутрішнього розпорядку здобувачів Центру.

Здобувачі освіти при відрахуванні з Центру можуть бути атестовані за досягнутим рівнем кваліфікації.